

2. Powoływanie pełnomocników:

- a) zatrudnienie specjalistów (np. radców prawnych) do prowadzenia spraw spółdzielni,
- b) odwołanie się do Sądu Pracy w sprawach naruszania praw pracowniczych przez Radę Nadzorczą i Walne Zgromadzenie Członków.

3. Pobieranie wynagrodzenia:

- a) prawo do wynagrodzenia za pracę,
- b) prawo do świadczeń zgodnie z kodeksem pracy i regulaminem wynagrodzeń,

V. Odpowiedzialność i ograniczenia:

- 1. Prezes ponosi odpowiedzialność za rażące naruszenia prawa oraz działania na szkodę spółdzielni
 - a) pisemny wniosek Rady Nadzorczej na Walnym Zgromadzeniu Członków,
 - b) wyrok Sądu Pracy.
- 2. Prezes i Zarząd zobowiązani są do udostępnienia członkom spółdzielni informacji o zarobkach kierownictwa na ich **pisemny wniosek**.